

# Einladung

zur Fachtagung für Führungskräfte, Arbeitnehmervertretungen,  
Personalverantwortliche, inner- und außerbetriebliche Expert\*innen  
und Berater\*innen

## 5. Runder Tisch Konfliktkultur

von Aktiven und Interessierten aus Unternehmen, Organisationen und Institutionen

Donnerstag, 12. November 2026 | 12:00 – 17:00 Uhr | München, Kulturzentrum LUISE | Ruppertstr. 5

### Bausteine eines wirksamen Konfliktmanagements

#### Prävention gegen Mobbing

Konflikte am Arbeitsplatz tauchen in den verschiedensten Situationen wiederholt auf. In den meisten Berufsfeldern gehört ein Umgang damit nicht zum Kerngeschäft. So ist es kaum verwunderlich, dass man sich dem Thema erst widmet, wenn die Situation verfahren ist.

**In dieser Veranstaltung zeigen wir, wie Sie schwerwiegende Konflikte und Mobbing im Betrieb lösen und mit präventiven Maßnahmen vermeiden können.**

Wir verschaffen uns zunächst einen Überblick aller Aspekte/Bausteine eines wirksamen Konfliktmanagements und die Rollen, welche die unterschiedlichen Akteure (AN-Vertreter, Arbeitsschutz, Arbeitgeber u.a.) haben. Auch die Eskalationsstufen bei Konflikten haben einen Einfluss auf die jeweilige Interventionsart.

**Eine bereits vorliegende Handlungshilfe der DGUV wird vorgestellt.**

Anschließend werden wir mit Ihnen gemeinsam an 8 Themen-Tischen u.a. folgende Schwerpunkte bearbeiten:

- Betriebs- / Dienstvereinbarung (bzw. betriebliche Regelung) zum systematischen Vorgehen bei der Bearbeitung von Konflikten
- Unterschiedliche Interventionsarten passend zur Eskalationsstufe
- Aufgaben der Arbeitnehmer-Vertretung bei Konflikt / Mobbing und Sensibilisierung der Belegschaft
- Beratungskompetenz und Gesprächsführung mit betroffenen Personen
- Was brauchen Führungskräfte im Umgang mit Konflikten und Mobbing?
- Prävention: Gefährdungsbeurteilung psychischer Belastungen
- Betriebliches Eingliederungsmanagement (BEM) und Konflikte / Mobbing
- Rolle von externen Stellen (z.B. Mediator\*innen, Berater\*innen etc.) bei der Konflikt- / Mobbingklärung

Das Zusammenbringen der unterschiedlichsten Akteure, die sich normalerweise in getrennten Veranstaltungen aufhalten, ist ein Alleinstellungsmerkmal des Runden Tisches Konfliktkultur. Nutzen Sie diese besondere Gelegenheit, sich auszutauschen und wertvolle Impulse für Ihre eigene Praxis zu erhalten.

#### VERANSTALTER



#### MIT FREUNDLICHER UNTERSTÜTZUNG



# Programm:

**12:00 Uhr Ankommen** bei Getränken und Imbiss

**12:30 Uhr Beginn:**

- Begrüßung und Einführung ins Thema
- Workshop an den Themen-Tischen in 2 Runden: die Teilnahme an 2 Thementischen ist möglich
- Vernissage der Ergebnisse
- Podium / Fish Bowl mit Referent\*innen, unseren Expert\*innen und den Teilnehmenden

**16:30 Uhr Schlusswort**, Zeit für Gespräche

**17:00 Uhr Ende**

## Akteurinnen und Akteure



**Christine Christ**

Diplom-Psychologin, Personalreferentin, Systemische Beraterin und Coach (DGSF), Führungskräfteentwicklung, Konsens e.V.



**Gabriela Kufner**

Systemische Konflikt- und Mobbingberaterin, Trainerin im Berufskontext, Technische Fachwirtin, Mobbing Beratung München



**Wilfried Dormann**

Rechtsanwalt für Arbeitsrecht, Experte für rechtliche Fragen zu Mobbing am Arbeitsplatz  
[www.kanzlei-dormann.de](http://www.kanzlei-dormann.de)



**Siglinde Lösch**

Systemische Konflikt- und Mobbingberaterin und Coach, Zert. Mediatorin, Mobbing Telefon München



**Peter Eckardt**

Dipl.-Sozialpädagoge (FH), Mobbing-, Konflikt- und Krisenberatung, Vorträge und Seminare zu Mobbing, Leiter „Treffpunkt Mobbing“



**Peter Lysy**

Pfarrer, Leiter Kirchlicher Dienst in der Arbeitswelt der Evang.-Luth. Kirche in Bayern



**Irmgard Fischer**

Supervisorin (SG), Konflikt- und Mobbingberaterin, Betriebsseelsorge der Erzdiözese München und Freising



**Thomas Ziehl**

Zertifizierter Mediator, Trainer, Moderator, Mobbing Beratung München / Konsens e.V.



**Ludwig Gunkel**

Dipl.-Psychologe, Konflikt- und Mobbingberater, Betriebliches Gesundheitsmanagement, Mobbing Beratung München / Vorstand Konsens e.V.

**Ausführliche Infos zu den bisherigen Veranstaltungen:**



**Datum und Zeit:**

Donnerstag, 12. November 2026 | 12:00 – 17:00 Uhr  
Fachveranstaltung

**Ort:**

Ruppertstr. 5, München, Kulturzentrum LUISE  
großer Saal EG, barrierefreier Zugang

**Anreise / Parken:**

Zentral in München: Zwei Minuten vom U-Bahnhof U3/U6 Poccistraße, Ausgang Ruppertstraße.

Bitte nutzen Sie möglichst öffentliche Verkehrsmittel. Parken ist nur eingeschränkt und kostenpflichtig auf den umliegenden Straßen möglich. Behinderdenparkplätze gibt es nach vorheriger Anmeldung unter Tel. 089/76759100 oder [info@luise-kultur.de](mailto:info@luise-kultur.de)

**Kosten:**

44 € (einschließlich Getränke und Imbiss)

**Organisation:**

Mobbing Beratung München / Konsens e. V.  
Postfach 83 05 45 | 81705 München  
E-Mail: [info@konsens-consulting.de](mailto:info@konsens-consulting.de)  
Verantwortlich: Ludwig Gunkel

**Anmeldung:**

Teilnahme ist nur nach Anmeldung über den Anmeldebutton der Website möglich: [mobbing-beratung-muenchen.de](http://mobbing-beratung-muenchen.de)

Mit der Anmeldung erhalten Sie weitere Infos zum Download. Nach Zahlung des Teilnehmerbeitrages wird die Anmeldung bestätigt. Die Teilnahmeplätze sind begrenzt.

hier anmelden

