

Einladung

zur Fachtagung für Führungskräfte, Arbeitnehmervertretungen,
Personalverantwortliche, inner- und außerbetriebliche Expert*innen
und Berater*innen

5. Runder Tisch Konfliktkultur

von Aktiven und Interessierten aus Unternehmen, Organisationen und Institutionen

Donnerstag, 12. November 2026 | 12:00 – 17:00 Uhr | München, Kulturzentrum LUISE | Ruppertstr. 5

Bausteine eines wirksamen Konfliktmanagements

Prävention gegen Mobbing

Konflikte am Arbeitsplatz tauchen in den verschiedensten Situationen wiederholt auf. In den meisten Berufsfeldern gehört ein Umgang damit nicht zum Kerngeschäft. So ist es kaum verwunderlich, dass man sich dem Thema erst widmet, wenn die Situation verfahren ist.

In dieser Veranstaltung zeigen wir, wie Sie schwerwiegende Konflikte und Mobbing im Betrieb lösen und mit präventiven Maßnahmen vermeiden können.

Impulsvortrag: Franziska Stiegler,
Bundesministerium für Arbeit und Soziales
„Rahmenbedingungen zum Schutz vor Mobbing
in der Arbeitswelt“

Überblick über Akteure und Zuständigkeiten für die Prävention von Mobbing, über rechtliche Rahmenbedingungen im Betrieb, sowie Aktivitäten zum Schutz vor Mobbing in der Arbeitswelt.

Anschließend werden wir mit Ihnen gemeinsam an 8 Themen-Tischen folgende Schwerpunkte bearbeiten:

- Betriebs- / Dienstvereinbarung (bzw. betriebliche Regelung) zum systematischen Vorgehen bei der Bearbeitung von Konflikten
- Unterschiedliche Interventionsarten passend zur Eskalationsstufe
- Aufgaben der Arbeitnehmer-Vertretung bei Konflikt / Mobbing und Sensibilisierung der Belegschaft
- Beratungskompetenz und Gesprächsführung mit betroffenen Personen
- Was brauchen Führungskräfte im Umgang mit Konflikten und Mobbing?
- Prävention: Gefährdungsbeurteilung psychischer Belastungen
- Betriebliches Eingliederungsmanagement (BEM) und Konflikte / Mobbing
- Rolle von externen Stellen (z.B. Mediator*innen, Berater*innen etc.) bei der Konflikt- / Mobbingklärung

Das Zusammenbringen der unterschiedlichsten Akteure, die sich normalerweise in getrennten Veranstaltungen aufhalten, ist ein Alleinstellungsmerkmal des Runden Tisches Konfliktkultur. Nutzen Sie diese besondere Gelegenheit, sich auszutauschen und wertvolle Impulse für Ihre eigene Praxis zu erhalten.

VERANSTALTER

MIT FREUNDLICHER UNTERSTÜTZUNG

Programm:

Ausführliche Infos zu
den bisherigen
Veranstaltungen:



12:00 Uhr Ankommen bei Getränken und Imbiss

12:30 Uhr Beginn:

- Einführung Franziska Stiegler: Rahmenbedingungen zum Schutz vor Mobbing in der Arbeitswelt
- Workshop an den Themen-Tischen in 2 Runden: die Teilnahme an 2 Thementischen ist möglich
- Vernissage der Ergebnisse
- Podium / Fish Bowl mit Referent*innen, unseren Expert*innen und den Teilnehmenden

16:30 Uhr Schlusswort, Zeit für Gespräche

17:00 Uhr Ende

Akteurinnen und Akteure



Special Guest

Franziska Stiegler

Bundesministerium für Arbeit und Soziales
Referentin im Referat III b 4 Gesundheitliche
Auswirkungen des Wandels der Arbeit, fachliche
Begleitung des Mobbing Reports 2024



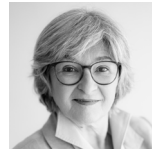
Ludwig Gunkel

Dipl.-Psychologe,
Konflikt- und Mobbingberater,
Betriebliches Gesundheitsmanagement,
Mobbing Beratung München / Vorstand Konsens e.V.



Christine Christ

Diplom-Psychologin, Personalreferentin,
Systemische Beraterin und Coach (DGSF),
Führungskräfteentwicklung, Konsens e.V.



Gabriela Kufner

Systemische Konflikt- und Mobbingberaterin,
Trainerin im Berufskontext, Technische Fachwirtin,
Mobbing Beratung München



Wilfried Dormann

Rechtsanwalt für Arbeitsrecht,
Experte für rechtliche Fragen zu Mobbing am
Arbeitsplatz
www.kanzlei-dormann.de



Siglinde Lösch

Systemische Konflikt- und Mobbingberaterin und
Coach, Zert. Mediatorin,
Mobbing Telefon München



Peter Eckardt

Dipl.-Sozialpädagoge (FH),
Mobbing-, Konflikt- und Krisenberatung, Vorträge
und Seminare zu Mobbing,
Leiter „Treffpunkt Mobbing“



Peter Lysy

Pfarrer, Leiter Kirchlicher Dienst in der Arbeitswelt
der Evang.-Luth. Kirche in Bayern



Irmgard Fischer

Supervisorin (SG), Konflikt- und Mobbingberaterin,
Betriebsseelsorge der Erzdiözese München und
Freising



Thomas Ziehl

Zertifizierter Mediator, Trainer, Moderator,
Mobbing Beratung München / Konsens e.V.

Datum und Zeit:

Donnerstag, 12. November 2026 | 12:00 – 17:00 Uhr
Fachveranstaltung

Ort:

Ruppertstr. 5, München, Kulturzentrum LUISE
großer Saal EG, barrierefreier Zugang

Anreise / Parken:

Zentral in München: Zwei Minuten vom U-Bahnhof
U3/U6 Poccistraße, Ausgang Ruppertstraße.

Bitte nutzen Sie möglichst öffentliche Verkehrsmittel.
Parken ist nur eingeschränkt und kostenpflichtig auf
den umliegenden Straßen möglich. Behinderdenpark-
plätze gibt es nach vorheriger Anmeldung unter
Tel. 089/76759100 oder info@luise-kultur.de

Kosten:

44 € (einschließlich Getränke und Imbiss)

Organisation:

Mobbing Beratung München / Konsens e. V.
Postfach 83 05 45 | 81705 München
E-Mail: info@konsens-consulting.de
Verantwortlich: Ludwig Gunkel

Anmeldung:

Teilnahme ist nur nach Anmeldung
über den Anmeldebutton der Website
möglich: mobbing-beratung-muenchen.de

Mit der Anmeldung erhalten Sie weitere Infos zum
Download. Nach Zahlung des Teilnehmerbeitrages
wird die Anmeldung bestätigt.
Die Teilnahmeplätze sind begrenzt.

hier
anmelden

